



Commitment

Das Wohn- und Bürozentrum für Körperbehinderte (WBZ) in Reinach ist eine soziale Institution für Menschen mit Behinderung. Seit 1975 bieten wir qualifizierte Arbeitsplätze und barrierefreies, selbstbestimmtes sowie selbständiges Wohnen an.

Unser Profil verändert sich laufend, denn wir bewegen uns sowohl mitten in der Gesellschaft als auch in einem dynamischen Markt. Entsprechend den Rahmenbedingungen respektive den Bedürfnissen unserer Bewohner:innen und Mitarbeiter:innen mit Behinderung entwickeln wir uns weiter.

Die Fähigkeit zählt, nicht die Behinderung

Unser Slogan «Die Fähigkeit zählt, nicht die Behinderung» bestimmt unseren Alltag im WBZ. Der Mensch mit seinen Fähig- und Fertigkeiten steht im Vordergrund. Sein Umfeld (z.B. Arbeitsplatz) gestalten wir gemeinsam und individuell, auf die Behinderung abgestimmt. Immer mit dem Ziel einer möglichst umfassenden Teilhabe.

Wohnen

Wir bieten Menschen mit Behinderung verschiedene Wohnformen und individuell vereinbarte Begleit- und Pflegeleistungen an. Mit der Vielfalt an Leistungen können wir den individuellen Bedarf am besten abdecken und unterstützen im Sinne der Selbstbestimmung nur dort, wo Hilfe auch notwendig ist.

Alle Leistungen werden gemeinsam und individuell vereinbart sowie laufend auf ihre Notwendigkeit überprüft. Ist eine Leistung aufgrund einer gesundheitlichen Verbesserung oder des Erwerbs einer Fähigkeit nicht mehr notwendig, wird dem Rechnung getragen.

Unseren Bewohner:innen und Mitarbeiter:innen steht die Abteilung Teilhabe zur Seite und leistet dort Unterstützung (z.B. Termine, Finanzen, Freizeitgestaltung ...), wo sie nötig und angebracht ist – immer mit dem Fokus auf die Selbstbestimmung.

Arbeit (Tagesstruktur mit begleiteter Arbeit und betreuter Tagesgestaltung)

Im WBZ unterscheiden wir in der Tagesstruktur zwischen der begleiteten Arbeit und der betreuten Tagesgestaltung. Das Tagesstrukturangebot ist durchlässig und die jeweiligen Arbeitsinhalte auf die Mitarbeiter:innen und deren Fähigkeiten abgestimmt. Wir bieten Menschen mit Behinderung in einem geschützten Rahmen qualifizierte und zeitgemässe Arbeitsplätze. Damit unsere Dienstleistungen und Produkte konkurrenzfähig sind und dies auch bleiben, orientieren wir uns am herrschenden Markt und gehen mit der Entwicklung mit.

Wir bezahlen allen unseren Mitarbeiter:innen einen fairen, auf ihre erbrachte Leistung abgestimmten Lohn. In der begleiteten Arbeit zahlen wir einen Leistungslohn analog dem Lohnsystem für das Personal. In der Tagesgestaltung zahlen wir einen pauschalen Beitrag für jede:n Mitarbeiter:in, die/der an der Tagesgestaltung teilnimmt. Mit unserer angewandten Lohnpolitik gewährleisten wir die Gleichberechtigung.



Barrierefreiheit

Die öffentlich zugänglichen Bereiche, die Arbeitsbereiche sowie die Wohnbereiche sind barrierefrei. Zudem sind wir bestrebt, uns in punkto Infrastruktur am heutigen Standard zu orientieren und Anpassungen mit Fokus auf eine verbesserte Zugänglichkeit, wenn immer möglich, umzusetzen.

Die Barrierefreiheit findet aber auch auf der Ebene der Kommunikation statt. Wir sind bemüht, die betriebliche Kommunikation so zu gestalten, dass eine Mehrheit der Bewohner:innen und Mitarbeiter:innen selbständig folgen kann.

Rechte von Menschen mit Behinderung

Im WBZ leben wir Inklusion und begegnen uns auf Augenhöhe. Die Umsetzung der Behindertenrechtskonvention (UN-BRK) liegt uns am Herzen. Mit dem Bewohner:innen-Rat stellen wir beispielsweise die Mitsprache und Mitbestimmung der Bewohner:innen im WBZ-Alltag sicher.

Bei der Umsetzung sind alle Stufen bis zum Stiftungsrat involviert und nehmen an Schulungen und Weiterbildungen teil. In einer Vortragsreihe über die UN-BRK sensibilisieren wir intern unsere Mitarbeiter:innen und unsere Bewohner:innen über ihre Rechte und Pflichten.

Reinach, 05.06.2024